

MINISTARSTVO ZA ODGOJ I OBRAZOVANJE KS
INSTITUT ZA RAZVOJ PREDUNIVERZITETSKOG OBRAZOVANJA KS

U Sarajevu , 16.03.2025 god.

PREDMET: ZASTUPNIČKA INICIJATIVA 20. RADNA SJEDNICA

Upućujem inicijativu radi **izmjena i dopuna Pravilnika za prijem u rad u osnovnim i srednjim školama u Kantonu Sarajevo** sa ciljem zaštite stečenih prava ugroženih kategorija našeg društva obzirom da navedeni Pravilnik ukida stečena prava i otvaranja mogućnosti bodovanja priznanja svih javnih univerziteta bez nominacije fakulteta / akademije. Navedeni Pravilnik je potpuno neprihvatljiv jer je neustavan, višestruko diskriminatoran i nije u saglasnosti sa drugim važećim zakonima. Novim Pravilnikom je ukinuto stečeno pravo za lica koja su mogla steći zaposlenje-pravo na prednost za nezaposlena lica sa biroa i pravo za mlade koji se radom u školi osposobljavaju za rad u školi.

U izmjenama i dopunama Pravilnika potrebno je izvršiti sljedeće izmjene:

1. Ugraditi sadržaj Člana 9. iz prošlog Pravilnika obzirom da je novim Pravilnikom isti brisan.

(2) Kandidat koji konkuriše za posao nastavnika i stručnog saradnika, po osnovu radnog iskustva stečenog obavljanjem radnog osposobljavanja u odgojno-obrazovnim ustanovama radi stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa, za svaki navršeni mjesec dobija 0,3 boda, a maksimalno 3,6 bodova.

2. Ugraditi sadržaj Člana 10. prošlog Pravilnika obzirom da je novim Pravilnikom isti brisan (Vrijeme provedeno na evidenciji službe za zapošljavanje)

(1) Kandidat koji konkuriše za posao nastavnika, stručnog saradnika, saradnika i radnika za obavljanje drugih poslova u ustanovi, po osnovu vremena provedenog na evidenciji službe za zapošljavanje, nakon sticanja uslova za rad na poslovima koji odgovaraju stručnoj spremi i radnom mjestu predviđenim pravilnikom kojim se reguliše unutrašnja organizacija i sistematizacija radnih mjesta koji se traže konkursom, za svaki navršeni mjesec, dobija 0,1 boda, a maksimalno 6 bodova.

3. Bodovanje staža novim Pravilnikom daje prednost stažu stečenom izvan škole što je krajnje neprihvatljivo.

Bodovi za staž ostvaren izvan škola iznosili su mjesečno 0,15 bodova a bod za rad u školi koji je bio 0,4 po mjesecu. Sada je ovaj omjer 0,5 naprema 1.

4. Pravo na uvid u dokumentaciju konkurenta kandidata na konkursu treba biti omogućeno. Ovim Pravilnikom ovo pravo je ukinuto.

Ukidanjem prava na uvid, ukida se pravo na pristup informacijama KOJE SE NE MOŽE OSTVARITI jer u praksi rok za odgovor na zahtjev za pristup nekoj informaciji je 15 dana od kada organ zaprimi zahtjev, a rok za žalbu na odluku o izboru radnika je 8 dana i nema smisla izvršiti uvid nakon što protekne rok za žalbu na odluku o izboru radnika.

5. Član 12. Pravilnika mora omogućiti bodovanje priznanja svih univerziteta bez obzira na mjesto studiranja. Trenutni sadržaj Pravilnika je očigledna diskriminacija po mjestu studiranja i suprotna je Članu 2. Ustava Bosne i Hercegovine koji navodi da je; „nediskriminacija“: Uživanje prava i sloboda, predviđenih u ovom članu ili u međunarodnim sporazumima navedenim u Aneksu i ovog Ustava, osigurano je svim

licima u Bosni i Hercegovini bez diskriminacije po bilo kojem osnovu kao što je pol, rasa, boja, jezik, vjera, političko i drugo mišljenje, nacionalno ili socijalno porijeklo, povezanost sa nacionalnom manjinom, imovina, rođenje ili drugi status', jer ovim novim Pravilnikom u lošiji položaj stavljaju se kandidati koji su nosioci najvećih priznanja na drugim univerzitetima u odnosu na studente UNSA. Prema novom Pravilniku, Povelja UNSA donosi 5 bodova, Srebrna značka UNSA 10 bodova, a Zlatna značka UNSA 20 bodova. Novi Pravilnik treba da zaštiti sve studente da imaju jednakopravan tretman prilikom zapošljavanja u Kantonu Sarajevo. Zaključak kojeg je donijela Skupština da se zlatnoj i srebrnoj znački omogući prednost pri zapošljavanju ne amnestira mogućnost da se vrednuje izvrsnost studenata drugih javnih univerziteta.

Vrlo grubo i nesmotreno, bez ikakvog razumijevanja izbrisane su ugrožene kategorije lica sa biroa za zapošljavanje, oduzeta su stečena prava na malu prednost u zapošljavanju, a koja su se ostvarivala duži niz godina i vrši se nedopustiva diskriminacija prilikom zapošljavanja.

Obrazloženje:

Novim Pravilnikom o prijemu u radni odnos u osnovnim i srednjim školama na području Kantona Sarajevo UKIDAJU SE STEČENA PRAVA NA PREDNOST U ZAPOSŁJAVANJU NEZAPOSLENIH LICA koja su na birou za zapošljavanje. Na javnim konkursima za rad u školama, nezaposlena lica su za svaki mjesec proveden na birou kao nezaposlene osobe bodovani tj dobili bi određen broj bodova za vrijeme provedeno na birou (0.1 bod mjesečno). Po osnovu samo tog kriterija za nezaposlena lica koja su duže vremena na birou ista ostvaruju POLOVINU ukupnih bodova na konkursu - POLOVINU bodova potrebnih za dobivanje posla.

Ukidanjem ovih bodova nezaposlena lica gube svaku realnu mogućnost zaposlenja u školama. Pored ukidanja navedenih stečenih prava, ukida se i BODOVANJE ZA RAD NA OSPOSOBLJAVANJU BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA (stečen u školama i to po osnovu programa zapošljavanja zavoda zaposljavanja!). Navedeno predstavlja gubitak još trećine ukupnog broja bodova na konkursu -30%. Oduzimanjem 50% bodova + 30% bodova ODUZETO JE 80% BODOVA koje je nezaposlena osoba sa pripravničkim/volonterskim radom u školi ostvarivala. Ako Kanton iz budžeta izdvaja milione KM za programe zapošljavanja putem Zavoda (svake godine se objavljuju Javni pozovi za Programe sufinansiranja zapošljavanja) postavlja se ozbiljno pitanje zašto se izdvajaju tolika sredstva iz budžeta ako sam Kanton NE PRIZNAJE RAD PO TIM PROGRAMIMA (i isti ne boduje na konkursima škola).

Novim Pravilnikom izbrisani su bodovi koje je potrebno ugraditi u izmjene i dopune Pravilnika:

1. za vrijeme provedeno na birou (u ranijem Pravilniku iznosilo je 6 bodova)
2. za rad u školama na osposobljavanju (pripravnički, volontiranje, programi preko zavoda za zapošljavanje, iznosilo je 3,6 bodova za 1 godinu)

Sa ove dvije stavke od potrebnih 10 bodova sa kojima se može ostvariti prijem u radni odnos izbrisano je $6+3,6= 9.6$ bodova!

Ovom inicijativom tražim da se navedena prava ugroženih lica ne ugase i da se omogući ravnopravno bodovanje priznanja svih javnih univerziteta.

Marijela Hašimbegović dia
zastupnica