

**Klub SDP BiH**  
**Zastupnica Jelena Pekić**

Sarajevo, 23.05.2025. godine

**ZA:**  
**BOSNA I HERCEGOVINA**  
**FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE**  
**KANTON SARAJEVO**  
**SKUPŠTINA KANTONA SARAJEVO**  
**n/r Predsjedavajućeg Skupštine Kantona Sarajevo**

U skladu sa članom 214. Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo, dostavljam:

### **ZASTUPNIČKA INICIJATIVA**

**Za:**  
**Vlada Kantona Sarajevo**  
**Ministarstvo za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo**

Da se pronađe sistemsko rješenje koje bi omogućilo trajno zaposlenje kvalificiranih odgajatelja koji kontinuirano ispunjavaju profesionalne obaveze i standarde pri JU „Djeca Sarajeva“.

### **OBRAZLOŽENJE:**

Praksa koja postoji da se odgajatelji angažuju na ugovore na određeno vrijeme, dodatno komplikuje i produžava ionako dugotrajan proces stalnog zapošljavanja već angažovanih, kvalifikovanih odgajatelja koji već godinama rade u ustanovi putem ugovora na određeno vrijeme. Umjesto stvaranja uslova za njihovu stabilizaciju i sigurnost zaposlenja, kontinuirano raspisivanje konkursnih procedura otežava njihov profesionalni status i narušava osjećaj radne sigurnosti. Smatram da bi bilo odgovorno i u interesu ustanove, djece i zaposlenih, pronaći sistemsko rješenje koje bi omogućilo trajno zaposlenje kvalificiranih odgajatelja koji kontinuirano ispunjavaju profesionalne obaveze i standarde.

Proces unapređenja predškolskog odgoja i obrazovanja mora se tretirati kao kompleksan zadatak koji uključuje ne samo infrastrukturnu obnovu vrtićkih objekata i optimizaciju sistema upisa, već i trajno rješavanje pitanja kadrovske stabilnosti u JU „Djeca Sarajeva“.

Dosadašnji model, koji se dominantno oslanja na zapošljavanje odgajatelja po osnovu ugovora na određeno vrijeme, generira značajne negativne posljedice po psihosocijalni razvoj djece. Istraživanja iz oblasti razvojne psihologije jasno ukazuju na to da kontinuitet u odnosima s primarnim odraslim osobama u institucionalnom kontekstu – kao što su odgajatelji u vrtiću – ima ključnu ulogu u formiranju osjećaja sigurnosti, povjerenja i emocionalne stabilnosti kod djece predškolskog uzrasta. Učestale promjene odgajatelja remete rutinu, narušavaju osjećaj predvidljivosti, te mogu dovesti do emocionalne nesigurnosti, regresivnog ponašanja i otežane socijalizacije kod djece. Svaka promjena u odrasloj osobi kojoj dijete svakodnevno povjerava svoje emocije i doživljaje zahtijeva proces prilagodbe, koji – ako se ponavlja više puta u kratkom vremenskom periodu – predstavlja značajan stres za dijete. Zbog svega navedenog, smatram da je potrebno da nadležne institucije pitanje kadrovske politike u predškolskim

ustanovama u vlasništvu Kantona Sarajevo, tretiraju kao prioritet. Osiguranje stabilnog radnog odnosa za odgajatelje nije samo radno-pravno pitanje, već temeljni preduslov za kvalitetan i stabilan razvoj djece u predškolskim ustanovama.

S poštovanjem,

*Jelena Pekić*  
*Zastupnica u Skupštini Kantona Sarajevo*