

Faruk Selmanović

Zastupnik u Skupštini Kantona Sarajevo

Bosna i Hercegovina

Federacija Bosne i Hercegovine

Kanton Sarajevo

Skupština Kantona Sarajevo

n/r Kolegija Skupštine Kantona Sarajevo

Uputiti: Ured za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom Kantona Sarajevo, Kantonalna uprava za inspeksijske poslove Kantona Sarajevo, Ministarstvo za boračka pitanja Kantona Sarajevo i JU Memorijalni centar Sarajevo

INICIJATIVA

Na osnovu člana 213. Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo, upućujem inicijativu prema Uredu za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom Kantona Sarajevo, Kantonalnoj upravi za inspeksijske poslove Kantona Sarajevo, Ministarstvu za boračka pitanja Kantona Sarajevo i JU Memorijalni centar Sarajevo radi provođenja nadzora i utvrđivanja zakonitosti postupanja rukovodstva JU Memorijalni centar Sarajevo u vezi sa organizacijom rada zaposlenika, donošenjem odluka o radu na dane sedmičnog odmora, postupanjem prema zaposlenicima koji se nalaze na bolovanju, kao i eventualnim zloupotrebama službenih ovlaštenja u oblasti upravljanja ljudskim resursima.

Obrazloženje

U proteklom periodu zaprimljene su informacije od zaposlenika i drugih lica upoznatih sa radom JU Memorijalni centar Sarajevo koje ukazuju na moguće nepravilnosti u organizaciji rada i primjeni propisa iz oblasti radnih odnosa.

Posebno zabrinjavaju navodi da se pojedinim zaposlenicima uručuju odluke i nalozi za rad na dane sedmičnog odmora, te da se takve odluke donose bez jasnih kriterija, bez obrazloženja stvarnih potreba procesa rada i bez jednakog tretmana svih zaposlenika.

Dodatno, pojavile su se informacije da se pojedini zaposlenici pozivaju ili raspoređuju na rad tokom perioda kada se nalaze na bolovanju, što bi, ukoliko se potvrdi, predstavljalo ozbiljno kršenje radnih prava zaposlenika i odredbi Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine.

Posebnu zabrinutost izazivaju navodi da pojedini neposredni rukovodioci, nakon zaprimanja doznaka o privremenoj spriječenosti za rad, samoinicijativno provjeravaju zaposlenike na bolovanju, mimo zakonom propisanih procedura i bez ovlaštenja nadležnih institucija, čime bi mogla biti narušena prava zaposlenika na privatnost, dostojanstvo i zaštitu ličnih podataka.

Imajući u vidu da je JU Memorijalni centar Sarajevo javna ustanova čiji je osnivač Kanton Sarajevo, neophodno je utvrditi da li se radno-pravni odnosi uređuju u skladu sa Zakonom o radu Federacije Bosne i Hercegovine, kolektivnim ugovorima, internim aktima ustanove i principima jednakog postupanja prema svim zaposlenicima.

Stoga tražim da nadležne institucije izvrše nadzor i dostave odgovore na sljedeća pitanja:

1. Da li se zaposlenicima JU Memorijalni centar Sarajevo uručuju odluke o radu na dane sedmičnog odmora u skladu sa odredbama Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine i internim aktima ustanove.

2. Da li postoji pisana procedura ili kriteriji na osnovu kojih se određuju zaposlenici koji će raditi na dane sedmičnog odmora.
3. Koliko je odluka o radu na dane sedmičnog odmora doneseno tokom posljednje dvije godine, te za koja radna mjesta.
4. Da li je prilikom donošenja odluka o radu na dane sedmičnog odmora vršena analiza stvarnih potreba procesa rada i opravdanosti angažovanja zaposlenika.
5. Da li se zaposlenicima za rad na dane sedmičnog odmora obračunavaju i isplaćuju naknade u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i internim aktima ustanove.
6. Da li je bilo slučajeva da su zaposlenici pozivani, raspoređivani ili angažovani za rad u periodu dok su se nalazili na bolovanju.
7. Ukoliko je bilo takvih slučajeva, na osnovu kojih akata, odluka ili procjena je takvo postupanje vršeno.
8. Da li neposredni rukovodioci ili druga ovlaštena lica vrše provjere zaposlenika koji se nalaze na bolovanju.
9. Na koji način se vrše takve provjere i da li su iste usklađene sa Zakonom o radu Federacije Bosne i Hercegovine, propisima iz oblasti zdravstvenog osiguranja i zaštite ličnih podataka.
10. Da li su za provođenje eventualnih kontrola bolovanja pribavljene saglasnosti i uključene institucije koje su za to zakonom nadležne.
11. Da li je Ured za borbu protiv korupcije zaprimio prijave ili saznanja koja se odnose na eventualne zloupotrebe položaja, diskriminaciju zaposlenika ili nepravilnosti u raspoređivanju rada u JU Memorijalni centar Sarajevo.
12. Da li je Kantonalna uprava za inspeksijske poslove vršila inspeksijski nadzor u oblasti radnih odnosa u JU Memorijalni centar Sarajevo tokom posljednje tri godine i koji su bili nalazi takvih nadzora.
13. Da li postoje elementi koji ukazuju na selektivnu primjenu propisa, nejednak tretman zaposlenika ili eventualnu zloupotrebu rukovodnih ovlaštenja prilikom organizacije rada.

Zaključak

Poštivanje radnih prava zaposlenika predstavlja jednu od osnovnih obaveza svake javne ustanove. Posebno je važno da institucije koje baštine kulturu sjećanja i njeguju vrijednosti za koje su se borili najbolji sinovi Bosne i Hercegovine budu primjer zakonitog, odgovornog i transparentnog upravljanja.

Zbog toga je neophodno da nadležne institucije hitno utvrde sve relevantne činjenice, izvrše potrebne nadzore i osiguraju da se prava zaposlenika ostvaruju u skladu sa zakonom, bez bilo kakvog oblika pritiska, diskriminacije ili nezakonitog postupanja.

S poštovanjem,

Faruk Selmanović

Zastupnik u Skupštini Kantona Sarajevo