

Broj: 01-04-13-02017/2026  
Datum, 26.05.2026.godine

2355

**BOSNA I HERCEGOVINA**  
**FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE**  
**KANTON SARAJEVO**  
**Skupština KANTONA SARAJEVO**  
**n/p- Predsjedavajući Elvedin Okerić**  
**Ul. Reisa Džemaludina Čauševića br.1**  
**71000 S A R A J E V O**

veza: akt naslova br. 01-04-58637-54/25 od 02.02.2026.g.

n/p- zastupnica Sebija Izetbegović

**BOSNA I HERCEGOVINA**  
**FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE**  
**VLADA FEDERACIJE BiH**  
**GENERALNI SEKRETARIJAT VLADE**  
n/p- generalna sekretarka - dr.sci. Edita Kalajdžić

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
KANTON SARAJEVO

01	09	58637-54-269
----	----	--------------

125

**PREDMET:** Odgovor vezano za zastupničku inicijativu zastupnice Sebije Izetbegović, dostavlja se

Posredovanjem Kantonalne uprave za inspeksijske poslove KS zaprimljen je akt veze koji se odnosi na zastupničko pitanje uvažene zastupnice Sebije Izetbegović o sistemu evidencije radnog vremena u KCUS, konkretno:

da li je isti uspostavljen i korišten sukladno Zakonu o radu Federacije BiH, Pravilnikom o evidenciji o radnicima i radnom vremenu, kao i Pravilnikom o evidenciji o radnicima kantona Sarajevo, obzirom da evidencija radnog vremena predstavlja zakonsku obavezu poslodavca i temelj je ostvarivanja osnovnih radno-pravnih prava zaposlenika, uključujući obračun plaće, prekovremenog rada bolovanja i drugih prava iz radnog odnosa;

- zatim da li se prilikom evidentiranja radnog vremena vrši obrada ličnih podataka zaposlenika, kao i da li se potencijalno korištenje tahničkih sredstava nadzora vrši u skladu sa Zakonom o zaštiti ličnih podataka Bosne i Hercegovine.

Iz predmetnog akta, federalna inspekcija rada za oblast radnih odnosa je obradila dio koji je u njenoj nadležnosti, tokom neposrednog inspeksijskog nadzora obavljenog dana 09. –

11. 03. 2026.g. kojom prilikom je, o utvrđenom činjeničnom stanju, sačinjen Zapisnik o inspekcijskom nadzoru br. UP1-09-30-15- 00994 /2026-0902-2.

Zakonom o radu Federacije BiH ( „ Službene novine Federacije BiH „ br. 26/16; 89/18; 44/22; 39/24 ) članom 30. reguliran je način postupanja sa ličnim podacima radnika na način da se isti „ ... ne mogu prikupljati, obrađivati, koristiti ili dostavljati trećim licima, osim ako je to određeno zakonom ili je to potrebno radi ostvarivanja prava i obaveza iz radnog odnosa. „

Nadalje, članom 43.stavovi(1);(2)i(3) utvrđena je obveza poslodavaca, da svakodnevno vode evidencije o radnicima i drugim licima angažovanim na radu koje sadrže podatke o početku i završetku radnog vremena, smjenama i druge podatke o prisustvu radnika na radu, kao i evidenciju o radnicima koji su kod njega zaposleni-matičnu evidenciju. Stavom (5) istog člana ustanovljena je obveza Federalnog ministra rada da pravilnikom propiše sadržaj i nači vođenja navedenih evidencija.

Članom 180. istog Zakona definirana je obveza donošenja propisa koji su predviđeni za provođenje tog Zakona u roku od jedne godine dana od dana stupanja na snagu samog Zakona.

Shodno preciziranom, Federalni ministar rada i socijalne politike je utvrdio Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima i drugim licima angažovanim na radu koji je objavljen u Službenim novinama Federacije BiH br. 92/16.

Kao podaci koji se vode o radnicima i drugim licima angažovanim na radu pominju se taksativno, pored ostalih podataka, i slijedeći podaci : ime i prezime; JMBG; spol, dan, mjesec i godina rođenja; mjesto, općina, država rođenja i državljanstvo; prebivalište odnosno boravište; dozvola za boravak i rad; školska sprema, stručni ispit, dodatno obrazovanje, uvjerenja i certifikati o završenoj obuci u neformalnom obrazovanju itd. Navedeni podaci se evidentiraju pisano u obliku knjige koja se čuva trajno, prema čl.5.stav (3 ) Pravilnika.

Nadalje je članom 8. Pravilnika ustanovljena evidencija o radnom vremenu s decidno pobrojanim podacima koje treba da sadrži te da se isti vode za obračunsko razdoblje koje je utvrđeno za isplatu plaće.

Članom 13. je precizirano da se podaci o radnom vremenu mogu voditi pisano u obliku knjige ili u elektroničkom obliku i uz korištenje odgovarajućih kartica, ali uz odgovarajuće nedvojbeno i jasno pojašnjenje radnicima. Ovakva evidencija se čuva najmanje 5 godina a služi, prema obračunskom razdoblju, za obračun i isplatu plaća.

UKCS nije imao ažurirane opisane evidencije do 2024.godine, te je toj pravnoj osobi naložena upravna mjera otklanjanja utvrđenih nedostataka Rješenjem broj: UP1-09-30-15-01498/2024-0902-6 od 08.04.2024. godine, kojim je naloženo da UKCS "ustroji, ažurira i ubuduće uredno vodi evidencije o radnicima - matičnu evidenciju, evidenciju o drugim licima angažovanim na radu, kao i evidenciju o radnom vremenu.“

Klinički centar je postupio po predmetnom rješenju, te je Zapisnikom o inspekcijskom nadzoru – kontrola izvršenja rješenja utvrđeno, KCUS ima ustrojene matične evidencije zaposlenih radnika, uredno vođene s propisanim podacima.

Evidencija o prisutnosti na radu, do 30.11.2025.godine isključivo je vođena na način vlastoručnog potpisivanja svakog radnika u dolasku i odlasku s posla, korištenju pauze, odsustva s rada tokom radnog vremena i sl.

Po donošenju Odluke o uvođenju uređaja za elektronsku evidenciju radnog vremena s kamerom (Odluka Generalnog direktora KCUS br. 01-04-4-41221-3, koja je mijenjana 14. 01.2026.godine iz razloga usklađivanja s odredbama Zakona o zaštiti ličnih podataka BiH ) pristupilo se i drugom načinu evidentiranja radnog vremena, svakog radnika ponaosob i to elektronskim putem.

Postupak evidentiranja radnog vremena uređen je „Pravilnikom o elektronskoj evidenciji i kontroli radnog vremena,“ br. 01-04-4-41221 od 01.12.2025.godine s izmjenama i dopunama br. 01-04-4-6683 od 23.02.2026.godine.

Tokom nadzora je istaknuto od strane prisutnih osoba da je elektronsko evidentiranje prisutnosti na radu još uvijek u eksperimentalnoj fazi, jer se evidencije i dalje vode na način potpisivanja radnika, te da se obračun plaće vrši na osnovu pisanih evidencija tzv. šiht-listi. Kartice koje se koriste za evidentiranje, prema izjavi nadzoru prisutnih, ne sadrže lične, biometrijske ili slične podatke, niti se vrši bilo kakva obrada istih.

Sindikata KCUS je obaviješten o uvođenju elektronskog evidentiranja prisutnosti na radu na način dostave „Pravilnika o elektronskoj evidenciji i kontroli radnog vremena „ na obavezne konsultacije i rok za, eventualno, izjašnjenje sindikalne organizacije u vrijeme nadzora još teče.

Posebno se naglašava da inspekcija rada nema nadležnost za postupanje u smislu provjera postupanja pravnih osoba sukladno Zakonu o zaštiti ličnih podataka BiH ( zakonitost obrade podataka, svrha obrade, proporcionalnost, sigurnost pohrane, rokove, čuvanje). Informiranost odnosno ostvarivanje prava radnika se utvrđuje kroz uključivanje sindikalnih organizacija/vijeća zaposlenika u aktivnosti kod izrade i donošenja akata koji su od značaja za prava i interese radnika.

Pravilnik o evidencijama o radnom vremenu i angažovanim radnicima FBiH nije mijenjan i/ili usuglašavan s odredbama Zakona o zaštiti ličnih podataka BiH ("Službeni glasnik Bosne i Hercegovine", br. 12/2025 od: 28.02.2025).

Naglašavamo da je KCUS poslodavac čiji rad je, po pitanju radnih odnosa i zapošljavanja, u nadležnosti federalne inspekcije rada, i nije u obvezi poštovati odredbe kantonalnog propisa koji regulira predmetnu problematiku.

S poštovanjem,

Dostavljeno:

1. Predsjedatelj Skupštine Kantona Sarajevo- Elvedin Okerić
2. Zastupnica- Sebija Izetbegović
3. Generalna sekretarka Vlade FBiH- dr.sci. Edita Kalajdžić
4. a/a

M.P.

Ivana Prvulović

